

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства труда,
социальной защиты и демографии
Пензенской области
От 06.03.2026 №60

ОТЧЕТ

О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции в ГАУ ПО «Дом ночного пребывания» на 2025 год
за 4 квартал

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	2	3	4	5
Совершенствование нормативного правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции				
1.		Мониторинг локальных правовых актов ГАУ ПО «Дом ночного пребывания» по вопросам противодействия коррупции в целях приведения их в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Пензенской области	Актуализирована документация Учреждения по противодействию коррупции	
2.		Проведение внутренней антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов учреждения	Проводится постоянно. Нарушений не выявлено.	
3.		Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства РФ	Ежемесячно проводится мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации, законодательства Пензенской области в сфере противодействия коррупции	
Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
4.		Организация работы по приведению трудовых договоров с работниками Учреждения в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Антикоррупционные положения включены в трудовые договоры и должностные инструкции	

		работников. Приняты меры по повышению эффективности кадровой работы. в том числе контроля над касающейся ведения личных дел работников, в том числе над актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представленных на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.
5.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля над актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представленных на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	
6.	Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, возникающих у работников Учреждения, нарушения норм этики и служебного поведения, установленных в целях противодействия коррупции, и невыполнения обязанностей по сообщению о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей	Проведены мероприятия (беседы, круглый стол) по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, возникающих у работников Учреждения, нарушения норм этики и служебного поведения, установленных в целях противодействия коррупции, и невыполнения обязанностей по сообщению о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей. Нарушений не выявлено.
7.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в Учреждение положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: 1) об ответственности за коррупционные правонарушения (в том числе об увольнении в связи с утратой доверия); 2) о запретах и ограничениях, требующихся о	Организована работа по доведению до граждан, поступающих на работу в Учреждение положений антикоррупционного законодательства

		предотвращения и урегулирования конфликта интересов, исполнении иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	законодательства Российской Федерации, законодательства Пензенской области в сфере противодействия коррупции.
8.		Контроль обоснованности действий по устройству получателей социальных услуг	Контроль ведется постоянно
9.		Контроль выполнения стандартов оказания социальных услуг получателям	Контроль установлен. Ежемесячно проводится опрос получателей услуг о качестве оказания социальных услуг. отрицательных отзывов не было.
10.		Проведение индивидуальных профилактических бесед с работниками учреждения, направленных на недопущение незаконного получения материального вознаграждения от подопечных, а также на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник	Проведены профилактические беседы с работниками учреждения, направленными на недопущение незаконного получения материального вознаграждения от подопечных, а также на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник.
11.		Обеспечение доступа граждан к общественно значимой информации о деятельности учреждения и правах граждан на получение услуг на информационных досках и официальном сайте учреждения	Обеспечен доступ граждан к общественно значимой информации о деятельности учреждения и правах граждан на получение услуг на информационных досках и официальном сайте учреждения
12.		Размещение настоящего плана антикоррупционных мероприятий на официальном сайте учреждения	План антикоррупционных мероприятий размещен на официальном сайте

			учреждения.	
13.	Контроль использования государственного имущества, состоящего на балансе учреждения	Контроль использования государственного имущества, состоящего на балансе учреждения	2 раза в год (июль, декабрь).	
14.	Проведение анализа хозяйственной деятельности посредством предоставления ежемесячной отчетности	Проведение анализа хозяйственной деятельности посредством предоставления ежемесячной отчетности	Ежемесячно проводится анализ хозяйственной деятельности учреждения.	
15.	Контроль своевременности повышения квалификации работников учреждения	Контроль своевременности повышения квалификации работников учреждения	Установлен контроль своевременности повышения квалификации работниками учреждения	
16.	Контроль своевременности предоставления декларации о доходах директором учреждения	Контроль своевременности предоставления декларации о доходах директором учреждения	Контроль своевременности предоставления декларации о доходах директором учреждения установлен.	
17.	Беседы с получателями социальных услуг по поводу удовлетворенности предоставляемых им услуг	Беседы с получателями социальных услуг по поводу удовлетворенности предоставляемых им услуг	Регулярно проводились беседы с получателями социальных услуг о качестве оказания социальных услуг. Отрицательных отзывов не было.	
18.	Мониторинг мнения получателей социальных услуг с целью выявления фактов проявления коррупции со стороны работников. При необходимости по результатам - разработка противокоррупционных мероприятий	Мониторинг мнения получателей социальных услуг с целью выявления фактов проявления коррупции со стороны работников. При необходимости по результатам - разработка противокоррупционных мероприятий	Ежемесячно проводился мониторинг мнения получателей социальных услуг с целью выявления фактов проявления коррупции со стороны работников.	
19.	Мониторинг средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности учреждения	Мониторинг средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности учреждения	Мониторинг средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности учреждения проводился постоянно. Жалоб не поступало.	
20.	Рассмотрение сообщений в СМИ о нарушениях или ненадлежащем исполнении работниками учреждения нормативных правовых	Рассмотрение сообщений в СМИ о нарушениях или ненадлежащем исполнении работниками учреждения нормативных правовых	Организована проверка сообщений в СМИ о	

	документов, принятие мер и информирование о них СМИ	нарушениях или ненадлежащем исполнении работниками учреждения нормативных правовых документов. Обращения о фактах коррупционных нарушений не поступали.
21.	Мониторинг выполнения мероприятий, предусмотренных настоящим Планом и информирование Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области о результатах	Ежемесячно проводился мониторинг выполнения мероприятий, предусмотренных настоящим Планом и информирование Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.
22.	Обеспечение исполнения должностными лицами требований Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»	Контроль ведется постоянно.
23.	Взаимодействие с правоохранительными, государственными, муниципальными органами и общественными организациями, в том числе по обмену опытом в проведении антикоррупционных мероприятий	Налажено взаимодействие с правоохранительными, государственными, муниципальными органами и общественными организациями, в том числе по обмену опытом в проведении антикоррупционных мероприятий.
24.	Информирование Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, правоохранительных органов обо всех фактах коррупционных нарушений в учреждениях, в том числе фактах хищения государственного имущества с использованием должностного (служебного) положения	Фактов коррупционных нарушений не было.

Ответственный за составление отчета инспектор по кадрам

Смирнов Р.С.